

2406

LL.B. SECOND YEAR EXAMINATION, 2019

Paper – VI

LABOUR AND INDUSTRIAL LAWS

Time: Three Hours

Maximum Marks: 100

PART – A (खण्ड – अ)

[Marks: 5×8=40]

Answer all questions in Part - A (150 words each).

All questions carry equal marks.

खण्ड अ में से सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।

प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 150 शब्दों से अधिक न हो।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

PART – B (खण्ड – ब)

[Marks: 4×15=60]

Answer any four questions (300 words each).

All questions carry equal marks.

किन्हीं चार प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 300 शब्दों से अधिक न हो।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

PART – A / खण्ड – अ

Q.1 Write short notes on the following:

- (i) Factory
- (ii) Labour Court
- (iii) Lock out
- (iv) Lay off
- (v) Collective bargaining

निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिये:

- (i) कारखाना
- (ii) श्रम न्यायालय
- (iii) तालाबंदी
- (iv) छंटनी
- (v) सामूहिक सौदेबाजी

PART – B / खण्ड – ब

Q.2 Describe the powers and obligations of appropriate in referring an industrial dispute to adjudication under Industrial Dispute Act.

औद्योगिक विवाद अधिनियम के अन्तर्गत एक औद्योगिक विवाद को न्यायनिर्णयन हेतु निर्देशन करने के संबंध में उपयुक्त सरकार के अधिकारों एवं दायित्वों का वर्णन कीजिए।

Q.3 Differentiate between the Minimum wages, Fair wages and Living wages. Whether an employer can refuse to pay minimum wages on the grounds of financial incapacity?

‘न्यूनतम मजदूरी’, ‘समुचित मजदूरी’ एवं ‘जीवन निर्वाह मजदूरी’ में अंतर स्पष्ट कीजिए। क्या एक नियोजक अपनी आर्थिक अक्षमता के आधार पर न्यूनतम मजदूरी देने से इंकार कर सकता है?

Q.4 Define ‘Trade Union.’ Explain the provisions relating to registration of Trade Unions under Trade Union Act, 1926.

‘व्यवसाय संघ’ की व्याख्या कीजिए। व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के अंतर्गत व्यवसाय संघों के पंजीकरण संबंधी प्रावधानों की विवेचना कीजिए।

Q.5 How distribution of compensation is made under Workmen’s Compensation Act, 1923? कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अधीन प्रतिकार का वितरण कैसे किया जाता है?

Q.6 Discuss the Labour Welfare Provisions enumerated in the Factories Act, 1948.

कारखाना अधिनियम, 1948 के अंतर्गत निर्दिष्ट श्रम कल्याण के प्रावधानों का विवेचन कीजिए।

Q.7 Define Strike and distinguish it from Lockout. To what extent strikes are legal under the Industrial Disputes Act, 1947? Explain.

हड़ताल को परिभाषित कीजिए तथा इसका तालाबंदी से अंतर बताइये। औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अनुसार हड़ताल कहाँ तक वैध है? व्याख्या कीजिए।

Q.8 State the facts and principles of law as laid down in Jay Engineering works V/s State of West Bengal, AIR 1968 Cal. 407.

जय इंजिनियरिंग वर्क्स बनाम स्टेट ऑफ वेस्ट बंगाल, ए.आई.आर. 1968, कलकत्ता 407.