

Roll No. :

Total Pages : 4

BAN8711T

M.COM. FIRST SEMESTER (NEP) EXAMINATION, 2023-24

BUSINESS ADMINISTRATION

[Paper : Fourth]

Human Resource Development and Management

Time Allowed : Three Hours

Maximum Marks : 80

PART-A/ भाग-अ [Marks :16]

Answer all **eight** questions (Maximum **50** words each).

All questions carry **equal** marks.

सभी आठ प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 50 शब्दों से अधिक न हो।
सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

PART-B/ भाग-ब [Marks :40]

Answer **five** questions (Maximum **200** words each)

selecting one from each unit. All questions carry **equal** marks.

प्रत्येक इकाई से एक प्रश्न चुनते हुए, कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 200 शब्दों से अधिक न हो। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

PART-C/ भाग-स [Marks :24]

Answer **any two** questions (Maximum **300** words each).

All questions carry **equal** marks.

किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 300 शब्दों से अधिक न हो।
सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

PART-A/भाग-अ

1. (i) What do you mean by HRD Skills?
मानव संसाधन विकास कौशल से आपका क्या तात्पर्य है?
- (ii) What do you mean by HRD?
एच.आर.डी. से आप क्या समझते हैं?
- (iii) What do you mean by HRD Instruments?
एच.आर.डी. उपकरणों से आप क्या समझते हैं?
- (iv) Define Performance Appraisal.
निष्पादन मूल्यांकन को परिभाषित कीजिए।
- (v) What is HRD Climate?
एच.आर.डी. जलवायु क्या है?
- (vi) Explain the concept of Strategic HRD.
रणनीतिक मानव संसाधन विकास की अवधारणा को समझाइए।
- (vii) What do you mean by Apprenticeship Training?
प्रशिक्षुता प्रशिक्षण से आप क्या समझते हैं?
- (viii) Why is a favorable HRD Climate?
मानव संसाधन विकास के लिए अनुकूल जलवायु क्यों है?

PART-B/भाग-ब

UNIT-I/इकाई-I

2. Explain the impact of Globalization on HRD.
मानव संसाधन विकास पर वैश्वीकरण के प्रभाव की व्याख्या कीजिए।

OR /अथवा

What are the challenges faced by organization analysis and HRD professionals?

संगठन विश्लेषण और मानव संसाधन विकास पेशेवरों के सामने क्या चुनौतियाँ हैं?

UNIT-II/इकाई-II

3. Briefly discuss the framework for the HRD process.

एच.आर.डी. प्रक्रिया की रूपरेखा पर संक्षेप में वर्णन कीजिए।

OR /अथवा

Describe the evolution of HRD.

एच.आर.डी. के विकास का वर्णन कीजिए।

UNIT-III/इकाई-III

4. Explain the role of line managers in HRD system.

मानव संसाधन विकास प्रणाली में लाइन प्रबंधकों की भूमिका की व्याख्या कीजिए।

OR /अथवा

Describe the importance of Employee Counselling and Feedback.

कर्मचारी परामर्श और फीडबैक के महत्व का वर्णन कीजिए।

UNIT-IV/इकाई-IV

5. Explain the position of HRD in human resource management in a large industrial organization.

एक बड़े औद्योगिक संगठन में मानव संसाधन प्रबंधन में एच.आर.डी. की स्थिति स्पष्ट कीजिए।

OR /अथवा

Briefly outline the growth of HRD in India.

भारत में मानव संसाधन विकास की वृद्धि की संक्षेप में रूपरेखा प्रस्तुत कीजिए।

UNIT-V/इकाई-V

6. Discuss any one technique and method of Training and Development.

प्रशिक्षण एवं विकास की किसी एक तकनीक एवं पद्धति पर वर्णन कीजिए।

OR /अथवा

Explain various objectives of HRD.

एच.आर.डी. के विभिन्न उद्देश्यों की व्याख्या कीजिए।

PART-C/भाग-स

7. Briefly explain the HRD system. Discuss the various subsystems of HRD.

एच.आर.डी. प्रणाली को संक्षेप में समझाइए। एच.आर.डी. की विभिन्न उपप्रणालियों का वर्णन कीजिए।

8. Write a brief note on HRD Programmes.

मानव संसाधन विकास कार्यक्रमों पर एक संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए।

9. Describe the modern methods of performance appraisal.

प्रदर्शन मूल्यांकन की आधुनिक विधियों का वर्णन कीजिए।

10. What do you mean by HRD Audit? Explain its objectives and methods. Discuss the role of HRD audit in an organization.

एच.आर.डी. अंकेक्षण से आपका क्या तात्पर्य है? इसके उद्देश्यों और तरीकों की व्याख्या कीजिए। किसी संगठन में एच.आर.डी. अंकेक्षण की भूमिका पर वर्णन कीजिए।

----- × -----